



POLITICA SGI

POLITICA QUALITA', SALUTE SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE

La Politica Qualità, Salute Sicurezza e Responsabilità Sociale definisce i principi e i valori che la Direzione intende porre come riferimento a tutta l'azienda.

I valori fondamentali per il successo della stessa sono soddisfazione dei clienti, dei lavoratori e delle parti interessate, le sue responsabilità nei confronti della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente circostante e della società.

L'impresa **Albini e Castelli** considera la tutela della salute e sicurezza come parte integrante della sua attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Per concretizzare ciò l'impresa **Albini e Castelli** si impegna:

- a rispettare tutti i requisiti legali e altri requisiti a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, a promuovere sempre il rispetto dei diritti umani dei propri collaboratori interni ed esterni. Per facilitare il raggiungimento di tale obiettivo, ha istituito un Sistema di Gestione Integrato "Qualità e Sicurezza" mettendo a disposizione le risorse umane e strumenti necessari;
- a fare in modo che tale SGI coinvolga l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino al singolo lavoratore, secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tale fine i lavoratori saranno sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia, basandosi su valori come onestà, integrità ed equità;
- a programmare le attività dell'impresa, specie per ciò che concerne le attività di cantiere, tramite la definizione preventiva dei Piani di Sicurezza generali e specifici per ogni singolo cantiere;
- a consultare con continuità i propri lavoratori ed, in particolare, il loro Rappresentante (RLS);
- a favorire il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato "Qualità e Sicurezza", all'eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi, anche tramite forme di incentivazione del personale nel caso di raggiungimento degli obiettivi attesi;

- a controllare, tramite un sistema di monitoraggio, l'attuazione dell'SGI e l'osservanza delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di salute e sicurezza, definendo opportuni indicatori e che si operi nella legalità in qualunque situazione;
- a riesaminare periodicamente la Politica ed il SGI attuato;
- a seguire con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo ad altre componenti produttive presenti in cantiere, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento;
- a rispondere a coloro che hanno interessi sull'organizzazione e agli organi di controllo. La Direzione aziendale e l'azienda stessa sono disponibili a farsi carico di eventuali azioni scorrette adottate verso le parti interessate
- ad essere trasparente nelle sue decisioni ed azioni che possono avere impatto su società ed ambiente e a rendere sempre disponibili le informazioni relative;
- a prendere in considerazione gli interessi delle parti interessate e alla soddisfazione del cliente e a dare risposta alle loro sollecitazioni e domande;

Inoltre la Direzione assicura che la Politica Qualità Salute Sicurezza e Responsabilità Sociale:

- sia appropriata agli scopi dell'organizzazione e adeguata alla natura ed all'entità dei rischi;
- comprenda l'impegno in tema di salute e sicurezza dei lavoratori fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri, al soddisfacimento dei requisiti, al raggiungimento della piena soddisfazione dei clienti, delle parti interessate e al miglioramento continuo e alla prevenzione;
- preveda la definizione di specifici obiettivi per la qualità e sicurezza, coerenti con la politica e soggetti a misurazione e riesame;
- sia diffusa e compresa da tutti i collaboratori dell'azienda e disponibile alle parti interessate.

Essa si sviluppa secondo i seguenti punti:

- impegno a riconoscere i diritti civili e politici nonché quelli sociali, economici e culturali dei propri collaboratori e a strutturare la propria organizzazione affinché tali diritti non vengano mai violati o messi in discussione. Garantisce inoltre la libertà di associazione, le pari opportunità e la non discriminazione nell'ambito delle proprie attività. Tiene in considerazione tali aspetti anche nella scelta dei propri fornitori e nella stipula di accordi di collaborazione
- garantire un impiego ottimale delle risorse umane attraverso la responsabilizzazione individuale, la valorizzazione e lo sviluppo delle esigenze e singole capacità del personale mediante anche la formazione e crescita dei propri collaboratori
- impegno a garantire ai propri collaboratori, interni o esterni, rapporti e condizioni di lavoro idonei sia in termini di orari, mansioni, retribuzioni, che di salvaguardia della salute e sicurezza tramite la creazione di un ambiente di lavoro adeguato e dotato degli opportuni dispositivi di protezione
- impegno, visto il notevole impatto ambientale delle proprie attività, a tener conto dei potenziali impatti nelle sue scelte e nella pianificazione dei suoi processi, privilegiando soluzioni che riducano, ad esempio, l'inquinamento (atmosferico, delle acque, acustico, ecc.), che consentano un uso sostenibile delle risorse, che non impattino sul cambiamento climatico e sulla protezione degli ecosistemi
- impegno ad operare correttamente, sia al suo interno, nel rispetto delle leggi cogenti, sia sul mercato, operando una concorrenza leale nei confronti dei propri competitors. Cerca inoltre di promuovere la responsabilità sociale nella sua filiera, sia verso i propri fornitori, operando scelte consapevoli, che verso i propri clienti, cercando di sviluppare una conoscenza e coscienza socialmente responsabile.

- impegno, nei confronti dei propri clienti, ad essere trasparente, onesta, corretta e chiara nelle informazioni fornite e nei rapporti contrattuali; a fornire assistenza e supporto laddove necessario; a garantire la protezione e la sicurezza dell'utilizzatore del proprio prodotto nonché ad effettuare scelte sostenibili in fase di progettazione, in modo da fornire al proprio cliente un prodotto "sostenibile" ed educare, per quanto in suo potere, il mercato a scelte che tengano conto degli aspetti di responsabilità sociale.
- impegno a coinvolgere e tutelare la Comunità circostante, a non operare scelte ed azioni che possano avere impatti negativi su di essa, anzi a cercare di promuoverne lo sviluppo con azioni mirate sul territorio.
- valutazione delle aspettative, garantire la qualità dei prodotti/ servizi in termini di prezzo/ prestazione;
- migliorare con continuità la qualità dei servizi offerti, individuando nuove opportunità attraverso il riesame sistematico dei requisiti e dei processi;
- migliorare l'efficacia del Sistema Gestione Integrato tramite un sistema di audit;
- fissare degli obiettivi misurabili, coerenti con gli obiettivi generali della politica, che consentano di monitorare e migliorare continuamente i processi, le metodologie di lavoro e i livelli di servizio.

Affinché tutto questo sia possibile è fondamentale che l'organizzazione aziendale, e la Direzione in primo luogo, si ispirino ai principi e ai temi di Responsabilità sociale in tutte le fasi di pianificazione ed implementazione dei propri processi. Questo si traduce in un impegno da parte della Direzione a mantenere il proprio Sistema di Gestione Integrato efficace ed efficiente, massimizzando il suo contributo ad uno sviluppo sostenibile, che tenga conto di quanto enunciato e a individuare i processi e le attività che hanno impatto sugli aspetti di Responsabilità Sociale, valutando la propria sfera d'influenza e adottando la necessaria diligenza nell'effettuare le proprie valutazioni. Altresì fondamentale è individuare le parti interessate e instaurare con essi un sistema di comunicazione.

La Direzione si impegna inoltre a sensibilizzare il proprio personale in merito ai temi di Responsabilità Sociale e ad effettuare specifici momenti formativi in modo da creare una cultura della Responsabilità Sociale in azienda.

Il Sistema predisposto viene monitorato e vengono rendicontati i risultati significativi ai propri stakeholders. La Direzione si impegna ad analizzare periodicamente tali dati e ad individuare le esigenze di modifiche al proprio sistema e nell'ambito del riesame periodico del sistema integrato, vengono definiti e distribuiti a tutti gli interessati specifici obiettivi per il continuo miglioramento.

Questa politica firmata dalla Direzione, viene diffusa a tutta l'azienda mediante:

- affissione all'interno dei locali per permetterne la visione anche dei visitatori;
- messa in rete presso la sede aziendale, attraverso il sistema informatico;
- inserita nel Piano Operativo di cantiere
- pubblicata sul sito internet
- resa disponibile a chi ne voglia fare richiesta

Tale documento viene rivisto durante il riesame della Direzione per assicurarne la corrispondenza ed adeguatezza all'organizzazione; in caso tali requisiti non siano confermati viene revisionata.

Induno Olona, addì 21 gennaio 2020

Impresa Albini e Castelli
Presidente
(Dott. Alberto Castelli)



Impresa di costruzioni Albini e Castelli S.r.l.

Via Ancona, 3

21056 Induno Olona (VA)

T +39 0332 20 02 48

F +39 0332 20 04 08

E info@albiniecastelli.it

amministrazione@pec.albiniecastelli.it

www.albiniecastelli.it